令和４年７月２９日

置賜広域病院企業団特定事業主行動計画に係る実施状況及び女性の職業選択に資する情報の公表について

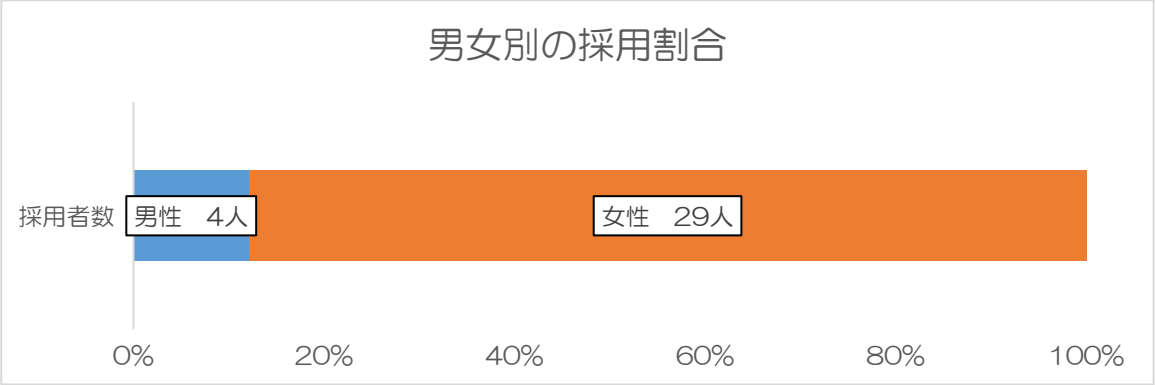
１　特定事業主行動計画に係る実施状況取組状況（令和３年度）

項目	内容
子育て支援ガイドブックの作成	出産・子育てに関する休暇制度や職場復帰後の働き方等についてガイドブックを作成し、出産予定の職員へ周知しました。
リフレッシュ休暇・アニバーサリー休暇の推進	ポスターを掲示して周知しました。また、定期的に取組状況を把握し、まだ取得していない職員に対して呼びかけを行いました。
福利厚生事業の実施	助成金交付事業として、二次健診の自己負担料や映画券購入費等の費用の一部を助成しました。また、院内施設で利用できる助成券を配付し、福利厚生事業を実施しました。

２　女性の職業選択に資する情報の公表について

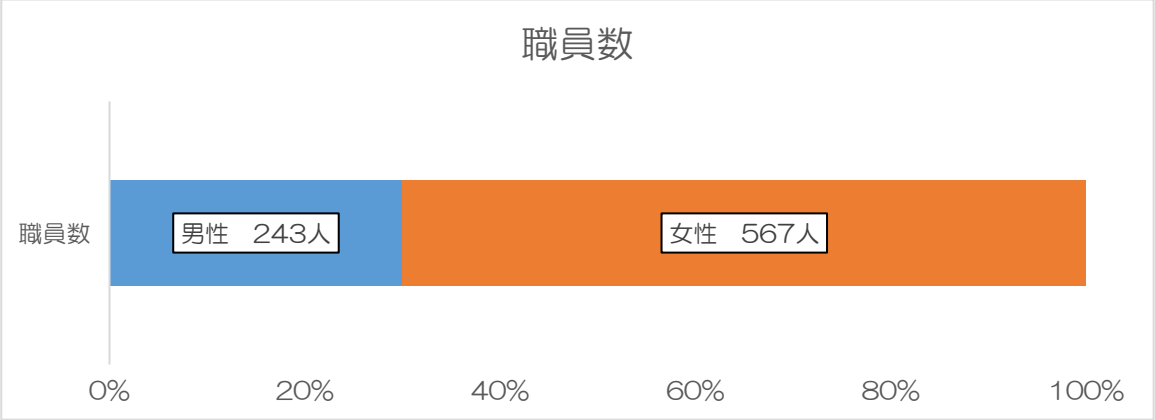
（１）女性職員の採用割合

【令和４年４月１日採用　※医師除く】



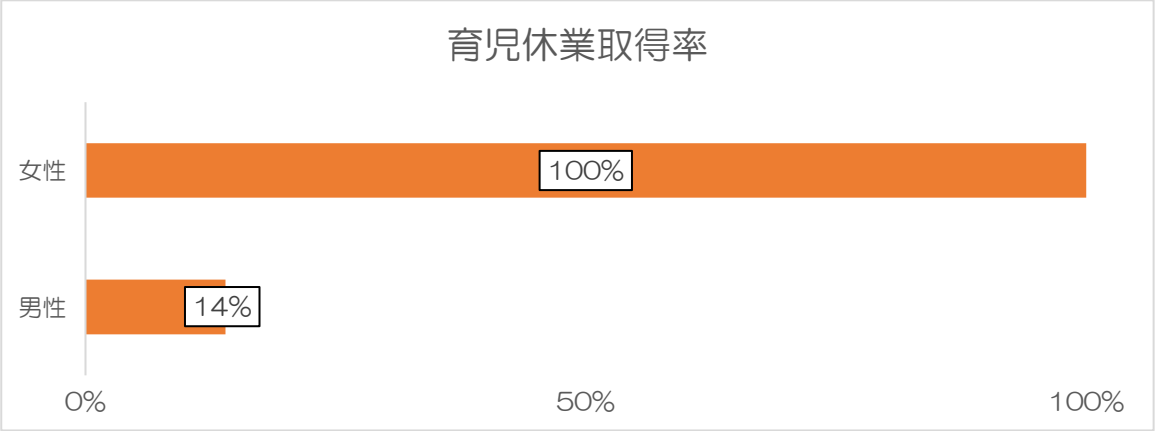
（２）女性職員数の割合

【令和４年４月１日現在 ※育休、再任用短時間含む一般職】



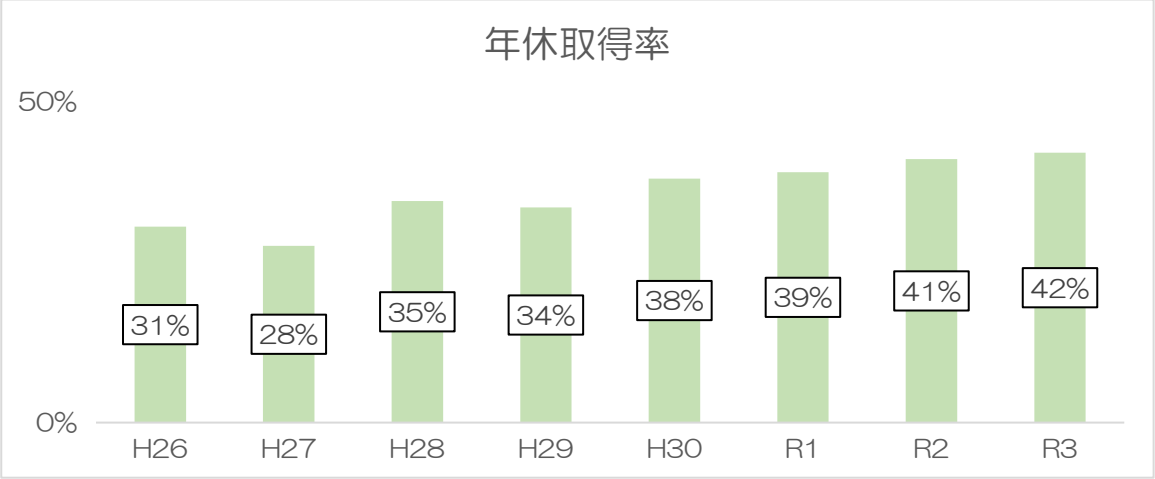
（３）男女別の育児休業取得率

【令和３年度実績】



（４）年次有給休暇の取得率

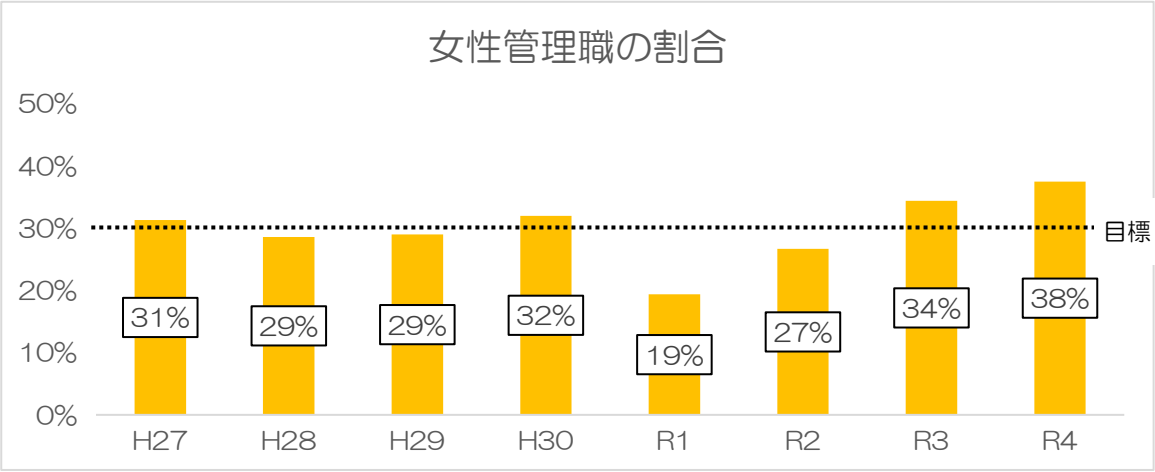
【令和３年１月～令和３年１２月 基幹病院のみ】



（５）管理職の女性割合

→令和７年度までの数値目標　30%程度の維持

【令和４年４月１日現在】



※特に指定の無い場合は、企業団全体の割合