令和５年度医療従事者の負担軽減計画

WLB 推進委員会

１．時間外勤務の削減

（目標）時間外勤務削減による負担軽減により、心身の健康を守り、家庭と仕事の両立を図る

・各部門にて課題を抽出し対策を検討する。

・適時帰宅の推進

２．年次有給休暇取得率の向上

（目標）年５日の年次有給休暇の取得率 100％

・年休取得向上に向けて「リフレッシュ休暇」「アニバーサリー休暇」の周知をし、取得状況調査を行う。

３．入院時持参薬と内服薬の確認管理

（目標）持参薬と内服薬の業務に係る負担軽減

・病棟看護師と病棟薬剤師の協力と業務調整

・土日緊急入院の鑑別実施

・令和５年度も引き続き薬剤部に薬剤助手の配置

４．院内保育所の利用促進

（目標）職員が働きやすい環境の整備

・育児休業手続時等に職員へパンフレットを配布し、夜間保育を含めた周知を引き続き行う。

５．看護補助者の配置による看護職員の負担軽減

（目標）看護補助者の確保と定着を目指し、看護師の業務負担軽減を図る

・教育研修体制の充実